

Правознавство

Презентація до підручника С. Берендєєва, В. Сергієнка



Трудове право



Презентація до підручника «Правознавство. 9 кл.» (авт. С. Берендєєв, В. Сергієнко)

Право на працю

Право на працю
— одне
з основних
конституційних
прав людини

Конституція України гарантує:
право вільно обирати професію та
місце роботи; належні, безпечні
й здорові умови праці; заробітну
плату не нижчу за встановлену
законом; захист від незаконного
звільнення; своєчасне отримання
винагороди за працю.

Примусова
праця
заборонена



Трудове право в Україні

Трудові відносини регулюють

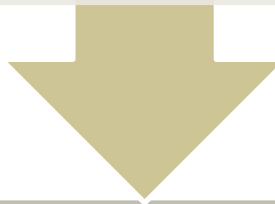
Конституція
України

Кодекс законів
про працю
України (КЗпП)

Закон України
«Про охорону
праці»

Закон України
«Про зайнятість
населення»

Закон України
«Про охорону
дитинства»



Основним документом є Кодекс законів про працю України.



Як знайти роботу

Основні способи пошуку роботи:

- пошук вакансій в інтернеті;
- складання та розміщення резюме;
- звернення до роботодавців;
- рекомендації знайомих;
- звернення до Державної служби зайнятості.

Після відбору кандидатів роботодавець проводить співбесіду.



Що містить резюме



У резюме зазначають:

- прізвище, ім'я, по батькові;
- контактні дані;
- освіту;
- досвід роботи;
- професійні навички;

- знання іноземних мов;
- досягнення;
- особисті якості;
- бажану посаду.

*Резюме має бути
коротким, чітким
і зрозумілим.*

Що містить Державна служба зайнятості

Державна служба зайнятості:

- допомагає знайти роботу;
- пропонує вакансії;
- організовує професійне навчання та перекваліфікацію;
- надає соціальні послуги безробітним;
- здійснює виплати відповідно до законодавства.



Працевлаштування неповнолітніх



Основні правила:

- прийняття на роботу — із 16 років;
- із 15 років — за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює;
- із 14 років — учнів можна приймати на легку роботу у вільний від навчання час за згодою одного з батьків;
- обов'язковий письмовий трудовий договір;
- обов'язковий медичний огляд;
- випробувальний термін не встановлюється.

Робочий час неповнолітніх

Під час канікул:

16–18 років — до 36 годин
на тиждень;

14–16 років — до 24 годин
на тиждень.

Під час навчального року:

16–18 років — до 18 годин
на тиждень;

14–16 років — до 12 годин
на тиждень.

Для дорослих працівників нормальна тривалість
робочого часу — 40 годин на тиждень.



Оплата праці неповнолітніх

- За скороченого робочого часу заробітна плата виплачується в такому самому розмірі, як дорослим працівникам відповідної кваліфікації.
- Учням, які працюють у вільний від навчання час, оплата здійснюється пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.
- Роботодавець може встановлювати додаткові доплати.



Заборонені роботи для неповнолітніх

Неповнолітніх не можна залучати до:

- важких робіт;
- робіт зі шкідливими або небезпечними умовами праці;
- підземних робіт;
- нічних робіт;
- надурочних робіт;
- роботи у вихідні дні;
- перенесення надмірно важких вантажів.



Відпочинок і звільнення

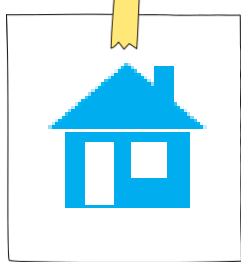


Неповнолітні мають право на:

- щорічну основну відпустку 31 календарний день;
- використання відпустки у зручний для них час;
- отримання повної відпустки вже в перший рік роботи.

Звільнення неповнолітнього з ініціативи роботодавця можливе лише за згодою відповідного органу у справах дітей.

Підсумок



Трудове право забезпечує:

- ✓ реалізацію права людини на працю;
- ✓ захист працівників;
- ✓ безпечні умови праці;
- ✓ особливі гарантії для неповнолітніх;
- ✓ справедливу оплату праці та право на відпочинок.